



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ГБУ РО «ДС «Берёзка» в
г. Таганроге

О.И. Жернова

“15 ” июля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель

ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

А.А. Барабаш

“15 ” июля 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения
Ростовской области «Детского санатория «Берёзка» в г. Таганроге

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения (далее - государственные учреждения), находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области (далее-Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 N 222 "О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области", в целях усиления кадрового потенциала и усилением материальной заинтересованности работников Государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Детский санаторий «Берёзка» в г. Таганроге (далее по тексту - ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг, оптимизации структуры заработной платы работников и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера и порядок их установления в ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге (Раздел 3);

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и порядок их установления в ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге (Раздел 4);

условия оплаты труда руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Положение об оплате труда работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.4. В соответствии со [статьей 133](#) Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](#).

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже [минимального размера оплаты труда](#), работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Формирование фонда оплаты труда осуществляется ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

1.7. Заработная плата работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего

характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры должностных окладов и ставок заработной платы устанавливаются локальными нормативными актами ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге самостоятельно, но не ниже минимальных, установленных настоящим положением.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

2.1.2. Должностные оклады медицинских работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются на основе **профессиональных квалификационных групп** должностей, утвержденных **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников". Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) приведены в **таблице N 1**.

Таблица N 1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4

№ п/п	Номер квали- фикационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре;	17 920
2.	2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	18 818
3.	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра**; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	19 762

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/ п	Номер квали- фикационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностног о оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Врач-стажер;	31 023
2.	2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты*;	32 573
3.	3-й квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений;	32 573

Размеры должностных окладов работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада
----------	-------------------------	-------------------------------

		(рублей)
1	2	3
1.	Главные: медицинская сестра V группа по оплате труда руководителей	15 712
2.	Главный бухгалтер V группа по оплате труда руководителей	25 711

Примечание.

Должностной оклад главной медицинской сестры на 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного согласно **пункту 5.2. раздела 5** настоящего приложения.

2.1.3. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений, устанавливаются на основе **ПКГ** должностей, утвержденных **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

№ п/п	Номер квали- фикационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностног о оклада (рублей)
1	2	3	4
2.	2-й квалификационный уровень	медицинский психолог	20 682

2.1.4. Должностные оклады педагогических работников, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе **ПКГ** должностей, утвержденных **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования". Минимальные

размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	13 467
	3-й квалификационный уровень	воспитатель;	14 834
	4-й квалификационный уровень	логопед;	14 419

2.1.5. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе **ПКГ** должностей, утвержденных **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
	2	3	4
.	2-й квалификационный уровень	специалист гражданской обороны: без квалификационной категории II квалификационной категории I квалификационной категории ведущий	11 510

2.1.6. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих первого уровня»:

№ /п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
	2	3	4
.	1-й квалификационный уровень	Агент по снабжению, секретарь-машинистка;	7 999

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9 244

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификац ион-ного уровня	Наименование должностей	Размер должностн ого оклада . (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификац ионный уровень	специалист по охране труда; специалист по кадрам;	10 168
2.	2-й квалификац ионный уровень	юрисконсульт Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 669
3.	3-й квалификац ионный уровень	Экономист I категории, бухгалтер I категории Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 199
4.	4-й квалификац ионный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 758

2.1.8. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе **ПКГ**, утвержденных **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих". Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалифика цион-ного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер должностн ого оклада (рублей)
1	2	3	

1.	1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; каменщик; кастелянша; кладовщик; кровельщик; кухонный рабочий; буфетчик; маляр; оператор (всех наименований); машинист по стирке и ремонту спецодежды; повар; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь (всех наименований); сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; электромонтер (всех наименований) 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	6 575 6 958 7 590
----	------------------------------	--	----------------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	7 817 8 272

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со **статьей 147** Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 5 к Коллективному договору).

3.2.2. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно **Федеральному закону** от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в размере не менее чем на 0,04 от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном **статьей 372** Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителем ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом **статьи 149** Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы государственных учреждений здравоохранения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Работникам ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге за работу в ночное время устанавливается доплата в размере 20% часовой ставки (должностного оклада).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Размер доплаты составляет:

одинарную дневную ставку сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего

характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет, стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

4.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), социальным работникам в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

4.4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается иному персоналу, непоименованному в **подпункте 4.4.1** настоящего пункта, включая руководителя, заместителей руководителя медицинской организации, главную медицинскую сестру. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается как по основному месту работы так и

работе, осуществляемой по совместительству (совмещению), для категорий персонала, определенных настоящим подпунктом.

4.4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается внешним совместителям независимо от категории персонала (занимаемой должности).

4.5. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 2,0 устанавливается работникам ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге в пределах фонда оплаты труда. Средства на осуществление выплаты за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда.

4.5.1. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

для выплаты работникам ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге - руководителем ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге;

для выплаты руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге - министерством здравоохранения Ростовской области.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге размер выплаты за качество снижается не менее чем на 0,1 от размера выплаты за качество, установленного руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге».

Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», заместителям руководителя, главному бухгалтеру ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливается ежеквартально.

Размер выплаты определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

4.6. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях. Предельные размеры коэффициентов выплаты за выслугу лет приведены в таблице ниже.

Предельные размеры коэффициентов выплаты за выслугу лет

Количество лет	Размер коэффициента
1	2

От 1 года до 5 лет	0,08
От 5 до 10 лет	0,12
От 10 до 15 лет	0,16
Свыше 15 лет	0,24

Размеры выплаты за выслугу лет не могут превышать предельные размеры, и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в учреждениях здравоохранения, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности выплата выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. В целях обеспечения стабильности кадрового состава работникам государственных учреждений устанавливается выплата за стаж непрерывной работы к должностному окладу (ставке заработной платы). Предельные коэффициенты выплаты за стаж непрерывной работы приведены в таблице ниже.

Предельные коэффициенты выплаты за стаж непрерывной работы

1.	ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге»	руководитель учреждения, заместители руководителя, главная медицинская сестра, главный бухгалтер, медицинский и прочий персонал при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,08 0,12
----	---	---	--------------

При определении размера выплаты за выслугу лет и выплаты за стаж непрерывной работы применяется сводный коэффициент, который не может

превышать до 0,24.

4.7.1. Порядок исчисления срока непрерывной работы для установления выплаты за стаж непрерывной работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

4.7.2. Размеры выплаты за стаж непрерывной работы не могут превышать предельные размеры и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.7.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности.

4.8. В системе оплаты труда работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге предусматривается премия по итогам работы, выплачиваемая с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге в соответствии с Положением о премировании в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Премирование руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством здравоохранения Ростовской области.

4.8.1. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- перевыполнение норм нагрузки;

- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения;

- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий; своевременность и полноту подготовки отчетности.

4.8.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.8.3. Премирование руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, устанавливаемых министерством здравоохранения Ростовской области.

4.9. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться как на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, так и другим работникам в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», принятом с учетом мнения представительного органа работников.

4.10. С целью стимулирования работников к качественному результату труда работникам ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за квалификацию медицинским работникам;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей.

4.10.1. В целях стимулирования медицинских работников, в ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается выплата за квалификацию. Предельные размеры коэффициентов выплаты за квалификацию приведены в таблице ниже.

Предельные размеры коэффициентов выплаты за квалификацию

Квалификационная категория	Предельный размер коэффициента выплаты
	медицинские (фармацевтические) работники
1	2
Вторая	0,10
Первая	0,15
Высшая	0,20

Специалистам и руководителям структурных подразделений ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге из числа медицинских (фармацевтических) работников устанавливается выплата за квалификацию.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по

любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.10.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Предельные размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) приведены в таблице ниже.

Предельные размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)

Наличие	Предельный размер выплаты (процентов)
1	2
Ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы	15
Ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы	10
Почетного звания "народный"	15
Почетного звания "заслуженный"	10
Ведомственного почетного звания (нагрудного знака)	5

Примечание.

1. При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

2. Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со

дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Размеры выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) не могут превышать предельные размеры и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.10.3. Выплата за классность водителям автомобилей устанавливается трактористам и водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс - в размере 23 процента, 2-й класс - в размере 9 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

Раздел 5. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальные размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений здравоохранения приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
5.	V	27 336

Примечание.

Порядок установления должностного оклада руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

5.3. Объемные показатели по отнесению руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге к группам по оплате труда руководителей приведены в [разделе 6](#) настоящего Положения.

5.4. Размер должностных окладов заместителей руководителя (директора) и

главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного учреждения (филиала) в соответствии с приказом руководителя.

5.5. Руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», его заместителям-врачам устанавливается выплата за квалификацию.

5.5.1. Выплата за квалификацию руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливается в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории - 0,15;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,20.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», его заместителей из числа медицинских работников от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

5.6. С учетом условий труда руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом 3** настоящего Положения.

5.7. Руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные **разделом 4** настоящего приложения.

Руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге разрешается вести работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада соответствующей специальности, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров заработной платы руководителя и его заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.9. Руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее - предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 6. Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения определяются в соответствии с таблицей ниже.

**Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы
руководителя государственного учреждения**

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 100	до 3,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922.

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководитель ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге», главный бухгалтер и заместители руководителя по экономическим вопросам.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных и других лечебно-профилактических учреждений, имеющих круглосуточный стационар.

Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных учреждений, центров, диспансеров, имеющих стационары

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
V	от 50 до 250

6.2. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, с учетом мнения представительного органа работников.

6.3. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам государственного учреждения (филиала) и ее конкретных размерах принимает руководитель ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге на основании письменного заявления работника, руководителю ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге- министерство здравоохранения Ростовской области.

6.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания государственного учреждения с министерством здравоохранения Ростовской области.

Приложение №1
к положению
о системе оплаты труда
работников Государственного
бюджетного учреждения
РО
Детского санатория «Берёзка»
г. Таганрога

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок премирования работников, принявших активное участие в выполнении основных показателей деятельности учреждения.

Премиальные выплаты входят в систему оплаты труда и стимулирования труда в целях усиления материальной заинтересованности работников в достижении лучших результатов деятельности и улучшения качества работы на индивидуальном уровне, а также создания условий для проявления творческой активности каждого работника в рамках целей и задач, стоящих перед ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге.

Целью Положения является создание заинтересованности всех категорий работников в достижении ими высоких результатов в труде, нетерпимого отношения к бесхозяйственности и расточительности, всемерного поощрения инициативы и предприимчивости.

2. Порядок и условия премирования

Премирование работников производится по результатам работы за квартал, полугодие, год) за счет средств бюджета. Решение вопроса о премировании производится на основании показателей и критериев оценки эффективности труда, а так же на основании решения руководителя и по согласованию с профсоюзной организацией с учетом личного вклада работника.

При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премированию подлежат работники, полностью отработавшие отчетный период. Отработавшим неполный период по уважительным причинам (увольнение в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы РФ; в связи с уходом на пенсию; рождением ребенка; нахождении в очередном трудовом отпуске), также может производиться премирование пропорционально отработанному времени. Сумма премии может определяться как в абсолютной

величине, так и в процентах к должностному окладу.

Премирование может быть единовременным (за выполнение особо важных работ, ко дню профессионального праздника, за особый режим работы).

Премияльные выплаты руководителю, главному бухгалтеру по итогам работы за квартал осуществляются за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренные в плане финансово-хозяйственной деятельности.

Размер премий руководителя зависит от выполнения целевых показателей эффективности деятельности при наличии финансовых возможностей.

3. Порядок определения, начисления и выплаты премии

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований за счет экономии фонда оплаты труда.

Премирование руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством здравоохранения Ростовской области.

Распределение премии конкретно по работникам рассматривается комиссией учреждения, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом. Результаты оформляются протоколом, на основании которого издается приказ по учреждению, являющийся основанием для начисления премии. Все виды премий включаются в средний заработок для начисления налогов, выплат по больничным листам, оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков.

4. Показатели оценки деятельности учреждения, принятые для премирования

- выполнение плана объемов государственного задания;
- высокое качество выполненной работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- культура рабочего места;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- отсутствие обоснованных жалоб;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Невыполнение условий премирования является основанием для лишения или уменьшения премии отдельным работникам, включая руководителей структурных подразделений.

6. Заключительные положения

Настоящее положение является неотъемлемой частью коллективного договора. Изменения и дополнения в положение вносятся по мере необходимости и оформляются в установленном порядке.

Приложение № 2
к положению
о системе оплаты труда
работников Государственного
бюджетного учреждения
Ростовской области
Детского санатория «Берёзка»
г. Таганрога

**Положение
по формированию показателей эффективности деятельности
Государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Детский
санаторий «Берёзка» в г. Таганроге**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 №421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным критериям работников», другими действующими нормативными правовыми актами.

2. В рамках перевода работников на эффективные контракты, показатели и критерии эффективности деятельности учреждения, руководителей и работников позволят установить действенные механизмы зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества предоставляемых услуг

3. Показатели эффективности и критерии деятельности учреждения и его руководителей должны характеризовать основную деятельность учреждения, в первую очередь выполнение муниципального задания, финансово-экономическую деятельность, а также работу с кадрами.

4. Показатели эффективности деятельности работников увязываются с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб.

Также учитывается соблюдение трудовой дисциплины и кодексов профессиональной этики.

Для руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге периодичность осуществления выплат устанавливается министерством здравоохранения Ростовской области – ежеквартально.

Для работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливается следующая периодичность осуществления выплат:

- врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу устанавливаются ежемесячно;

- прочему персоналу ежемесячно.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда производятся при наличии финансовых возможностей, а именно при выделении

дополнительных средств на реализацию мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597.

Распределение выплат за интенсивность и высокие результаты труда по критериям качества, а также спорные вопросы по оценке критериев качества производится Комиссией. Порядок работы и персональный состав комиссии утверждается приказом руководителя по учреждению.

Сумма, предусмотренная на надбавки за интенсивность и высокие результаты работы распределяется комиссией и на основании протокола проводится приказом по учреждению.

Распределение выплат за интенсивность и высокие результаты труда конкретным работникам производится, в частности на основе балльной оценки, а также с учетом личного вклада работника. Руководитель ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге вправе выделить дополнительные баллы в пределах экономии фонда оплаты труда для стимулирования сотрудников.

Для расчета стоимости балла применяется пропорция 3/2/1 - врачи/средний/младший.

То есть, по врачам применяется повышающий коэффициент- 3, по среднему персоналу – 2, по младшему персоналу – 1. Количество физических лиц в разрезе врачи/средний/младший умножается на соответствующий коэффициент указанной пропорции: по врачам – 3, по среднему персоналу – 2, по младшему персоналу – 1.

Для определения максимальной выплаты на одного сотрудника по врачам, среднему, младшему персоналу, полученная стоимость одного балла по учреждению умножается на соответствующий коэффициент пропорции 3/2/1/2 (по врачам – 3, по среднему персоналу-2, по младшему персоналу – 1, по прочему персоналу-2) и на максимальное количество баллов. Стоимость балла определяется ежемесячно, исходя из выделенной суммы на надбавки деленной на общее количество баллов всех сотрудников.

Показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения здравоохранения Детский санаторий «Берёзка», работников с критериями на основе балльной оценки по основным категориям работников приведены в **таблицах**.

3. Заключительные положения

Настоящее положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда. Изменения и дополнения вносятся по мере необходимости и оформляются в установленном порядке.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности начальника
ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

	Показатель	Периодичность	Критерии	Оценка (баллы)
1. Показатели по лечебной работе				
	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи, %	нарастающим итогом с начала отчетного года, с одним десятичным знаком	Не менее 70%	1
			менее 70%	0
	Количество обоснованных жалоб на учреждение, полученных министерством здравоохранения Ростовской области и учреждением для рассмотрения по лечебной деятельности	за квартал, в целых числах	0	1
			1 и более штук	0
			менее 40%	0
	Выполнение государственного задания (гарантированных объемов), из них:	нарастающим итогом с начала отчетного года, в целых числах		
	Санаторно-курортное лечение по профилю санаторно-курортных организаций для лечения больных с заболеваниями (средства областного бюджета), из них:			
	- услуги круглосуточной стационарной помощи		100% и более %	10
			от 95% до 100%	5
			от 80% до 95%	0
2. Показатели по кадровой работе				
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов **	нарастающим итогом с начала отчетного года, с одним десятичным знаком	выполнен	0
			не выполнен	-2
	Число специалистов, вовлеченных в систему	на конец отчетного периода, с одним	90%	2
			менее 90%	0

	непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, (человек)	десятичным знаком		
3. Финансовые показатели				
	Выполнение показателей соотношения заработной платы отдельных категорий работников к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников по Ростовской области, из них:	нарастающим итогом с начала отчетного года, с одним десятичным знаком		
	врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)		100% и более	10
			менее 100%	0
	средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)		100% и более	10
			менее 100%	0
	Несвоевременное и некачественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной	за отчетный период, в целых числах	в срок	10
			не в срок	-10

4. Показатели по материально-техническому снабжению и централизованным закупкам				
	Несвоевременное и некачественное предоставление запрашиваемой оперативной текущей отчетности и предоставляемой ежемесячной (ежеквартальной) отчетности по закупкам товаров, работ, услуг для нужд учреждения	за отчетный период, в целых числах	в срок	5
			не в срок	-5
	Итого максимальный балл			49

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение государственного задания ниже 90%;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде,
- выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- выявление в учреждениях нарушения правил пожарной безопасности;
- наличие факторов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-педиатра
ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений руководителя	исполнение требований	+5	ежемесячно
		при наличии нарушений или несвоевременного исполнения	0	
	Качество и своевременность ведения медицинской и учетно-отчетной документации	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Соблюдение принципов	при соблюдении	+4	ежемесячно

	этики и деонтологии	не соблюдении	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдении	0	
	Качество и эффективность лечебного процесса	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Отсутствие дефектов санаторно-курортной помощи и врачебных ошибок	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) пациентов, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие жалоб	+5	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		свыше 1 жалобы	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий в учреждении	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+5	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
Итого максимальный балл			43	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача по лечебной физкультуре ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений главного врача	исполнение требований	+5	ежемесячно
		при наличии нарушений или несвоевременного исполнения	+1	
	Качество и своевременность ведения медицинской и учетно-отчетной документации	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	

		нарушения		
		более 1 нарушения	0	
	Соблюдение принципов этики и деонтологии	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	соответствие требованиям	+5	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и родственников на работу врача	отсутствие жалоб	+5	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		свыше 1 жалобы	0	
	Качество комплексного лечения	При отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Контроль за выполнением качества проведения процедур по лечебной физкультуре	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий в учреждении	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			43	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-гастроэнтеролога ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений главного врача	исполнение требований	+5	ежемесячно
		при наличии нарушений или несвоевременного исполнения	0	

	Качество и своевременность ведения медицинской и учетно-отчетной документации	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+5	
		более 1 нарушения	0	
	Качество и эффективность лечебно процесса	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Отсутствие дефектов санаторно-курортной помощи и врачебных ошибок	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) пациентов, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие жалоб	+5	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		свыше 1 жалобы	0	
	Соблюдение принципов этики и деонтологии	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Факты невыполнения порядков и стандартов оказания медицинской помощи, утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации	соблюдение	+5	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+5	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
0	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий в учреждении	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			48	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского психолога ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений главного врача	исполнение требований	+5	ежемесячно
		при наличии нарушений или несвоевременного исполнения	+1	
	Качество и своевременность ведения медицинской и учетно-отчетной документации	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Соблюдение принципов этики и деонтологии	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	соответствие требованиям	+5	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Замечания по результатам проверок, в том числе проводимых в рамках рассмотрения обращений по вопросам неудовлетворенности пациентов качеством, объемом оказания психологической помощи	отсутствие замечаний	+5	ежемесячно
		при наличии 1 замечания	+1	
		свыше 1 замечания	0	
	Соблюдение стандарта психологических обследований (набора экспериментальных методов, применение психосоциальной реабилитации и т. п.)	соблюдение	+5	ежемесячно
		се соблюдение	0	
	Соблюдение стандарта при оформлении психологического заключения	соблюдение	+5	ежемесячно
		се соблюдение	0	
	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий в учреждении	при отсутствии нарушений	+5	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			43	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главной
медицинской сестры ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Отсутствие замечаний и взысканий администрации	отсутствие	+5	ежемесячно
		при наличии 1 замечания или взыскания	+1	
		более 1 замечания или взыскания	0	
	Нарушение медицинской этики и деонтологии	отсутствие	+4	ежемесячно
		от 0 до 1	+1	
		1 и более	0	
	Качество оформления медицинской документации	отсутствие	+4	ежемесячно
		1 и более	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	соблюдение	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию работы среднего медицинского персонала	без жалоб	+4	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		свыше 1 жалобы	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+4	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Замечания по результатам проверок, в том числе проводимых в рамках рассмотрения обращений по вопросам неудовлетворенности пациентов качеством, объемом оказания психологической помощи	отсутствие замечаний	+5	ежемесячно
		при наличии 1 замечания	+1	
		свыше 1 замечания	0	
	Соблюдение стандарта психологических обследований (набора экспериментальных методов, применение психосоциальной реабилитации и т. п.)	соблюдение	+4	ежемесячно
		Не соблюдение	+1	
	Соблюдение санитарно-гигиенических и	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно

	противоэпидемических условий в учреждении	при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			43	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры палатной ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	своевременно и полно	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Качество оформления медицинской документации	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
	Качество проведенных лечебных манипуляций	отсутствие осложнений	+4	ежемесячно
		при наличии осложнений	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+4	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Своевременность и доступность разъяснения пациенту подготовки к различным видам процедур	своевременно и полно	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Обеспечение сохранности материальных ценностей	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и родственников на работу медсестры	при отсутствии жалоб	+4	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		более 1 жалобы	0	

	Соблюдение правил учета и использования лекарственных средств, перевязочного материала	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
0	Соблюдение принципов деонтологии, профессиональной компетенции, законных прав пациентов	при соблюдении	+4	ежемесячно
		при не соблюдении	0	
1	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий учреждения	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			44	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры физиотерапевтического кабинета ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	своевременно и полно	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Качество оформления медицинской документации	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
	Осложнения от проведенных лечебных манипуляций	Отсутствие осложнений	+4	ежемесячно
		при наличии осложнений	0	
	Выполнение плановых показателей по единицам физиотерапевтических процедур	100%	+4	ежемесячно
		от 95 до 99%	+1	
		менее 95 %	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Своевременность и доступность разъяснения пациенту подготовки к различным видам процедур	своевременно	+4	ежемесячно
		без разъяснения	+1	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+4	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без	0	

		уважительных причин		
	Обеспечение контроля и исправности медицинского оборудования, соблюдения сохранности материальных ценностей	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и родственников на работу медсестры	при отсутствии жалоб	+4	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		более 1 жалобы	0	
0	Соблюдение правил учета и использования лекарственных средств	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		более 1 нарушения	0	
1	Соблюдение принципов деонтологии, профессиональной компетенции, законных прав пациентов	при соблюдении	+4	ежемесячно
		при не соблюдении	0	
2	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий учреждения	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		1 нарушение	+1	
		более 1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			48	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры диетической ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Качество оформления документации по диетическому питанию	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Контроль за правильностью закладки продуктов при приготовлении блюд и бракераж готовой продукции, проводить снятие пробы с готовой пищи	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Повышение квалификации в	в установленные	+4	ежемесячно

	установленные сроки	сроки		
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Контроль за выполнением технологических методов приготовления блюд для различных диет	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более1 нарушения	0	
	Проверка качества продуктов при их поступлении на склад и пищеблок; контролировать правильность хранения запасов продуктов питания	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более1 нарушения	0	
	Осуществлять своевременное проведение профилактических медицинских осмотров работников пищеблока, раздаточных и буфетных и не допускать к работе лиц, не прошедших профилактические медицинские осмотры, и больных гнойничковыми, ангиной, кишечными заболеваниями	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более1 нарушения	0	
	Контроль за правильностью отпуска блюд с пищеблока в столовую	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более1 нарушения	0	
	Качество в подготовки меню-раскладки в соответствии с картотекой блюд и сводным меню, утвержденным Советом по лечебному питанию	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более1 нарушения	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий учреждения	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			40	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности инструктора по лечебной физкультуре ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	своевременно и полно	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Качество оформления медицинской документации	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Случаи осложнений при проведении манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	отсутствие	+4	ежемесячно
		1 и более	0	
	Обеспечение проведения назначенных лечебных манипуляций	обеспечение	+4	ежемесячно
		не обеспечение	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+4	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и родственников на работу медсестры	при отсутствии жалоб	+4	ежемесячно
		при наличии1 жалобы	+1	
		более 1 жалобы	0	
	Соблюдение принципов деонтологии, профессиональной компетенции, законных прав пациентов	соблюдение	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий учреждения	Отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			36	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры по массажу ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность и полнота выполнения приказов, распоряжений и поручений руководства	своевременно и полно	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Выполнение врачебных назначений и рекомендаций	своевременно и полно	+4	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
	Качественное оформление медицинской и иной служебной документации	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
	Выполнение плановых показателей по единицам массажа	100%	+4	ежемесячно
		от 90 до 99%	+1	
		менее 90%	0	
	Соблюдение технологий по подготовке пациентов к процедурам	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		При наличии нарушений	0	
	Своевременность и доступность разъяснения пациенту в подготовке к процедурам	с разъяснениями	+1	ежемесячно
		без разъяснений	0	
	Соблюдение правил охраны труда, ППБ, ТБ	при соблюдении	+4	ежемесячно
		не соблюдение	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	соответствие требованиям	+4	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и родственников на работу медсестры	при отсутствии жалоб	+4	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		более 1 жалобы	0	
	Обеспечение исправности медицинского оборудования, мягкого и хозяйственного	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	

	инвентаря	нарушения		
		более 1 нарушения	0	
1	Соблюдение принципов деонтологии, профессиональной компетенции, законных прав пациентов	при соблюдении	+4	ежемесячно
		при не соблюдении	0	
2	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий учреждения	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
3	Соблюдение стандартов инфекционной безопасности в части мер индивидуальной защиты	отсутствие нарушений	+4	ежемесячно
		при наличии 1 нарушения	+1	
		более 1 нарушения	0	
Итого максимальный балл			48	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Высокий уровень организации работы бухгалтерского отдела	без замечаний	+5	ежеквартально
		с замечаниями	0	
	Успешная сдача отчетности с предоставлением достоверной информации	без замечаний	+5	ежеквартально
		при наличии 1 замечания	+2	
		более 1 замечания	0	
	Эффективное и правильное расходование финансовых средств обеспечения муниципального задания	100%	+5	ежеквартально
		менее 100%	0	
	Результаты проверок ревизионных комиссий выше стоящих организаций	при отсутствии нарушений	+5	в сроки проверок
		незначительные замечания	+2	
		штрафы	0	

	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие жалоб	+3	ежеквартально
		при наличии 1 жалобы	+1	
		свыше 1 жалобы	0	
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения	исполнение требований	+5	ежеквартально
		при наличии нарушений или несвоевременное исполнение	0	
	Организация учета имущества, обязательств и хозяйственных операций	при выполнении	+5	в назначенные сроки
		при невыполнении	0	
	Осуществление взаимодействий с банками, обеспечение учета кассовых и фактических расходов	при успешном осуществлении	+5	ежеквартально
		при наличии 1 нарушения	+2	
		более 1 нарушения	0	
	Соблюдение финансовой дисциплины и трудового законодательства	без нарушений	+5	ежеквартально
		с нарушениями	0	
Итого максимальный балл			43	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Выполнение работ по различным участкам бухгалтерского учета	без замечаний	+5	ежемесячно
		с замечаниями	0	
	Своевременное и качественное предоставление отчетов	своевременно	+5	ежемесячно
		не своевременно	0	
	Осуществление приема и контроля первичной документации по соответствующим участкам и подготовка их к счетной обработке	без замечаний	+5	ежемесячно
		с замечаниями	0	
	Умелое проведение экономического анализа финансово-экономической деятельности учреждения	без замечаний	+5	ежемесячно
		с замечаниями	0	
	Наличие и использование автоматизированных программ	при наличии и использовании	+3	ежемесячно

	для организации бухгалтерского учета и отчетности	без использования	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие жалоб	+5	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		свыше 1 жалобы	0	
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения	исполнение требований	+5	ежемесячно
		при наличии нарушений или несвоевременное исполнение	0	
	Соблюдение финансовой дисциплины и трудового законодательства	без нарушений	+5	ежемесячно
		с нарушениями	0	
Итого максимальный балл			38	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности ведущего экономиста ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Отсутствие замечаний к составлению проекта бюджета учреждения на очередной год	без замечаний	+5	ежемесячно
		с замечаниями	0	
	Своевременное и качественное предоставление отчетов	своевременно	+5	ежемесячно
		не своевременно	0	
	Своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации, сметы доходов и расходов	без замечаний	+5	ежемесячно
		с замечаниями	0	
	Умелое проведение экономического анализа финансово-экономической деятельности учреждения	без замечаний	+5	ежемесячно
		с замечаниями	0	
	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	при наличии и использовании	+3	ежемесячно
		без использования	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие жалоб	+5	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		свыше 1 жалобы	0	
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений	исполнение требований	+5	ежемесячно

	вышестоящих органов, руководителя учреждения	при наличии нарушений или несвоевременное исполнение	0	
	Соблюдение финансовой дисциплины и трудового законодательства	без нарушений	+5	ежемесячно
		с нарушениями	0	
Итого максимальный балл			38	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности ведущего программиста ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременное обеспечение сотрудников учреждения необходимой оргтехникой, расходными материалами в пределах компетенции	Соблюдение установленных сроков	+5	ежемесячно
		Нарушение сроков	0	
	Обеспечение бесперебойной, безаварийной работы оргтехники, серверного оборудования в пределах компетенции	Отсутствие сбоев	+5	ежемесячно
		Наличие сбоев	0	
	Своевременное оформление необходимых документов на программное обеспечение, получение электронных ключей для электронно-цифровых подписей	Соблюдение установленных сроков, без исправления документов	+5	ежемесячно
		Нарушение установленных сроков	0	
	Своевременное и качественное консультирование сотрудников и оказание помощи при работе с бухгалтерским ПО	Отсутствие замечаний	+5	ежемесячно
		С замечаниями	0	
	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	своевременно	+5	
		не своевременно	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие жалоб	+5	ежемесячно
		при наличии 1 жалобы	+1	
		свыше 1 жалобы	0	
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений	исполнение требований	+5	ежемесячно

	вышестоящих органов, руководителя учреждения	при наличии нарушений или несвоевременное исполнение	0	
	Соблюдение дисциплины и трудового законодательства	без нарушений	+5	ежемесячно
		с нарушениями	0	
Итого максимальный балл			38	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
машиниста по стирке и ремонту спецодежды
ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Соблюдение правил техники безопасности труда, приборов и оборудования.	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При не соблюдении	0	
	Своевременно и качественно вести установленную документацию	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Своевременно и качественно стирать, сушить и гладить белье и предметы производственного назначения	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Осуществление контроля выполнения сотрудниками учреждения правил эксплуатации выданного имущества	При осуществлении контроля	+3	
		При отсутствии контроля	0	
	Соблюдение технологии обработки белья ребенка, находящегося в изоляторе	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий учреждения	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии нарушений	0	
	Хранение и использование	Отсутствие	+3	ежемесячно

	хозяйственного инвентаря, моющих и дезинфицирующих средств	нарушений		
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Исполнительская дисциплина	Исполнение	+3	ежемесячно
		Не исполнение	0	
Итого максимальный балл			24	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
повара ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При нарушении	0	
	Качество приготовления пищи	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Постоянный контроль за качеством сырья, поступающего на пищеблок	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Правильное использование кухонного инвентаря, посуды по назначению, в соответствии с маркировкой	Отсутствие нарушений	+3	
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий на пищеблоке	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии нарушений	0	

	Составление ежедневных проб завтрака, обеда, полдника и ужина	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии нарушений	0	
	Раздача пищи в строго отведенное время	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Отсутствие замечаний при проведении ревизий	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			27	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном период

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности буфетчицы ГБУЗ РО Детский санаторий «Берёзка»

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений администрации	исполнение требований	+3	ежемесячно
		при наличии нарушений или несвоевременного исполнения	0	
	Отсутствие жалоб со стороны пациента и родственников на работу младшего медицинского персонала	при отсутствии жалоб	+3	ежемесячно
		при наличии жалоб	0	
	Отсутствие замечаний и взысканий администрации	при отсутствии	+3	ежемесячно
		при наличии замечаний или взысканий	0	
	Соблюдение принципов деонтологии, профессиональной компетенции	при соблюдении	+3	ежемесячно
		при не соблюдении	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий учреждения	отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			15	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности агента по
снабжению ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений руководителей санатория	отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
	Поиски новых поставщиков с более выгодными условиями	при наличии	+3	ежемесячно
		при отсутствии	0	
	Сбор и анализ заявок	Своевременно	+3	ежемесячно
		При наличии нарушений или несвоевременного исполнения	0	
	Своевременное осуществление закупок для нужд учреждения	Исполнение требований	+3	ежемесячно
		При наличии нарушений или несвоевременного исполнения	0	
	Соблюдение финансовой дисциплины и трудового законодательства	отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
	Соблюдение требований исполнительской, трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			18	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
кухонного рабочего ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При не соблюдении	0	
	Качественное проведение генеральной и текущей уборки помещений пищеблока	При качественном проведении уборки	+3	ежемесячно
		Не качественное проведение уборки	0	
	Использование ветоши, уборочного инвентаря, моющего и чистящего	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно

	средства по назначению	При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Маркировка кухонной посуды и уборочного инвентаря	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Еженедельно размораживать и мыть холодильники	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Чистка овощей и подача повару в нарезанном виде, нарезка хлеба и кипячение молока	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий в учреждении	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии нарушений	0	
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			21	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности казначейши ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений руководителей санатория	отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
	Отсутствие жалоб со стороны пациента и родственников на работу младшего медицинского персонала	при отсутствии жалоб	+3	ежемесячно
		при наличии жалоб	0	
	Отсутствие замечаний и взысканий администрации	при отсутствии	+3	ежемесячно
		при наличии	0	

		замечаний или взысканий		
	Соблюдение принципов деонтологии, профессиональной компетенции	при соблюдении	+3	ежемесячно
		при не соблюдении	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий учреждения	отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		при наличии нарушений	0	
	Обеспечение сохранности и целостности мягкого, твердого инвентаря, предметов ухода.	осуществление контроля	+3	ежемесячно
		без контроля	0	
Итого максимальный балл			18	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
уборщика служебных помещений ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременно и качественно выполнять распоряжения, приказы и поручения руководства	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Проведение качественной уборки	При качественном проведении уборки	+3	ежемесячно
		Не качественное проведение уборки	0	
	Сбор и транспортировка мусора и отходов в установленное место	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Подготовка дезинфицирующих растворов с указанием даты его приготовления	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Маркировка уборочного инвентаря, обеспечение его сохранности	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно

	безопасности	При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			18	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
уборщика территории ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Ежедневно проводить уборку территории санатория и прилегающих улиц	При качественном проведении уборки	+3	ежемесячно
		Не качественное проведение уборки	0	
	Санитарное состояние обслуживаемой территории	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Обеспечение сохранности уборочного инвентаря	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности на территории учреждения	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			12	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГБУ РО**

«ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	В установленные сроки проходить инструктаж по технике безопасности, курсовое обучение	в установленные сроки	+3	ежемесячно
		отказ без уважительных причин	0	
	Осуществление электрических работ	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Культура рабочего места	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			12	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
слесаря-сантехника ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной и канализационной сети	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Своевременно и качественно ремонтировать оборудование	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	

	Культура рабочего места	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			12	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Качественная организация и проведение ремонтных работ	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Сохранность материалов, инструментов	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			12	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих

случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
подсобного рабочего ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Качественное выполнение подсобных и вспомогательных работ	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			6	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
кладовщика ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Соблюдение правил ТБ при получении, хранении и выдачи продуктов	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Контроль за исправностью холодильного оборудования	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Ведение документации по приходу и расходу продуктов питания	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	

		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение санитарно-эпидемиологических правил в помещениях для хранения продуктов	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			12	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности Секретаря машиниста ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнение приказов, распоряжений руководителя, вышестоящих органов	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Поддержание документооборота в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний	+3	ежемесячно
		При наличии замечаний	0	
	Оперативность выполняемой работы	Отсутствие замечаний	+3	ежемесячно
		При наличии замечаний	+0	
	Культура рабочего места	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			15	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
водителя автомобиля ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Ведение и содержание документации - путевых листов и др.документации в надлежащем порядке	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение ежедневного прохождения предрейсового медицинского осмотра	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При не соблюдении	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы со стороны администрации	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Отсутствие ДТП	Отсутствие ДТП	+3	ежемесячно
		При наличии ДТП	0	
	Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже	Отсутствие нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		При наличии нарушений	0	
Итого максимальный балл			18	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
специалиста по охране труда ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения	При выполнении	+3	ежемесячно

	приказов, распоряжений главного врача, вышестоящих органов	При не выполнении	0	
	Систематические проверки выполнения требований охраны труда на рабочих местах	Соблюдение сроков	+3	ежемесячно
		Не соблюдение сроков	0	
	Отсутствие травматизма в учреждении	Отсутствие	+3	ежемесячно
		При наличии	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб	При отсутствии жалоб	+3	
		При наличии 1 жалобы	+1	
		Более одной жалобы	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+3	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Своевременность предоставления оперативной и статистической отчетности	Соблюдение сроков	+3	ежемесячно
		Не соблюдение сроков	0	
	Проведение вводных инструктажей с сотрудниками	Соблюдение сроков	+3	ежемесячно
		Не соблюдение сроков	0	
Итого максимальный балл			21	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалиста по гражданской обороне ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений главного врача, вышестоящих органов	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Организация медицинского обеспечения санатория в условиях ЧС	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы	При отсутствии жалоб	+3	ежемесячно
		При наличии 1 жалобы	+1	
		Более 1 жалобы	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+3	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Своевременность предоставления статистической и иной информации	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
Итого максимальный балл			15	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
заведующего хозяйственного отдела ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнение приказов, распоряжений главного врача, вышестоящих органов	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Рациональное и эффективное использование материальных, финансовых ресурсов	При отсутствии нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		Более одного нарушения	0	
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима, противопожарной безопасности и ТБ	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При не соблюдении	+1	
	Сроки исполнения договоров с поставщиками технических материальных ценностей и услуг	Соблюдение сроков	+3	ежемесячно
		Не соблюдение сроков	0	
	Своевременность предоставления оперативной и статистической отчетности	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
Итого максимальный балл			15	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
специалиста по кадрам ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге**

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений руководителя, вышестоящих органов	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Качественное ведение документации	При отсутствии нарушений	+3	ежемесячно

		При наличии 1 нарушения	+1	
		Более 1 нарушения	0	
	Отсутствие замечаний по изданным приказам (со стороны проверяющих)	При отсутствии замечаний	+3	ежемесячно
		При наличии 1 замечания	+1	
		Более 1 замечания	0	
	Своевременное и качественное заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с работниками	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и ТБ	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При не соблюдении	+1	
	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При не соблюдении	+0	
	Своевременное предоставление статистической отчетности	При отсутствии нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		Более 1 нарушения	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб	При отсутствии жалоб	+3	
		При наличии 1 жалобы	+1	
		Более одной жалобы	0	
Итого максимальный балл			24	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности юрисконсультанта ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнение приказов, распоряжений главного врача, вышестоящих органов	При выполнении	+4	ежемесячно
		При не выполнении	0	

	Отсутствие нарушений при заключении контрактов, договоров	При отсутствии нарушений	+4	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+2	
		Более одного нарушения	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб	При отсутствии жалоб	+4	ежемесячно
		При наличии 1 жалобы	+2	
		Более одной жалобы	0	
	Отсутствие нарушений при разработке проектов Устава, локальных актов, приказов директора учреждения.	При отсутствии нарушений	+4	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+2	
		Более одного нарушения	0	
	Своевременное информирование сотрудников учреждения об изменениях в действующем законодательстве РФ	При выполнении	+4	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации	При выполнении	+4	ежемесячно
		При не выполнении	0	
Итого максимальный балл			24	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности музыкального руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений руководителя	При выполнении	+4	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Качественное ведение документации	При отсутствии нарушений	+4	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		Более 1 нарушения	0	
	Результативность деятельности музыкального руководителя, выраженная в достижениях детей.	При выполнении	+4	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+4	ежемесячно
		отказ от повышения	0	

		квалификации без уважительных причин		
	Соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм техники безопасности	При соблюдении	+4	ежемесячно
		При не соблюдении	+1	
Итого максимальный балл			20	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности воспитателя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений руководителя	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Качественное ведение документации	При отсутствии нарушений	+3	ежемесячно
		При наличии 1 нарушения	+1	
		Более 1 нарушения	0	
	Умение взаимодействовать с детьми в группе.	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+3	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм техники безопасности	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При не соблюдении	+1	
Итого максимальный балл			15	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности логопеда ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценочный балл	Периодичность
	Своевременность исполнения приказов, распоряжений руководителя	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Качественное ведение	При отсутствии	+3	ежемесячно

	документации	нарушений		
		При наличии 1 нарушения	+1	
		Более 1 нарушения	0	
	Умение взаимодействовать с детьми.	При выполнении	+3	ежемесячно
		При не выполнении	0	
	Повышение квалификации в установленные сроки	в установленные сроки	+3	ежемесячно
		отказ от повышения квалификации без уважительных причин	0	
	Соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм техники безопасности	При соблюдении	+3	ежемесячно
		При не соблюдении	+1	
Итого максимальный балл			15	

Примечание: Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ «БЕРЁЗКА» В Г.ТАГАНРОГЕ
347922, Г. Таганрог, ул. Греческая 40, тел: 36-02-47, факс: 36-02-27**

ПРИКАЗ

г.Таганрог

№ 81

от 23 сентября 2024 г.

«Об увеличении (индексации)
должностных окладов, ставок
заработной платы работников
ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

На основании Постановления Правительства Ростовской области от 01.07.2024 г. №420 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Ростовской области, технического и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», Распоряжения Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 г. №2189-р

Приказываю:

1. Увеличить с 1 октября 2024 г. в 1,045 раза размер должностных окладов руководителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера.
2. Увеличить с 1 октября 2024 г. в 1,051 раза размер должностных окладов специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге.
3. Внести изменение в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Детского санатория «Берёзка» в г. Таганроге, изложив Раздел 2. «Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге и п 5.2. Положения в новой редакции (Приложение №1, №2 к Приказу).
4. Внести изменения в штатное расписание ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге и нормативные локальные акты.
5. Установить, что при увеличении (индексации) размеры должностных окладов специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих, указанных в 1 настоящего приказа, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
6. Специалисту по кадрам Артемовой А.Н.:
 - 6.1. Принять к руководству в работе новое штатное расписание.
 - 6.2. Соблюсти требования ТК РФ по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору сотрудников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге.
7. Приказ от 09.07.2024 г. №62 считать утратившим силу.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника



И.И. Веревкина

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры должностных окладов и ставок заработной платы устанавливаются локальными нормативными актами ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге самостоятельно, но не ниже минимальных, установленных настоящим положением.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

2.1.2. Должностные оклады медицинских работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников". Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) приведены в таблице N 1.

Таблица N 1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре;	18 023
2.	2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	18 926
3.	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра**; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по	19 876

№ п/п	Номер квали- фикационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
		массажу	

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/ п	Номер квали- фикационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
--------------	-------------------------------------	--	--

1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Врач-стажер;	31 202
2.	2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты*;	32 760
3.	3-й квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений;	32 760

Размеры должностных окладов работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Главные: медицинская сестра V группа по оплате труда руководителей	15 712
2.	Главный бухгалтер V группа по оплате труда руководителей	25 711

Примечание.

Должностной оклад главной медицинской сестры на 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного согласно **пункту 5.2. раздела 5** настоящего приложения.

2.1.3. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений, устанавливаются на

основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
-------	--------------------------------	--	-------------------------------------

1	2	3	4
2.	2-й квалификационный уровень	медицинский психолог	20 801

2.1.4. Должностные оклады педагогических работников, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	13 545
3	3-й квалификационный уровень	воспитатель;	14 919
4	4-й квалификационный уровень	логопед;	14 502

2.1.5. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

№ п/п	Номер квалифика- ционного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
----------	--	-------------------------	--

1	2	3	4
1.	2-й квалификаци- онный уровень	специалист гражданской обороны: без квалификационной категории II квалификационной категории I квалификационной категории ведущий	11 576

2.1.6. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалифика- ционного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
----------	---	-------------------------	--

1.

1	2	3	4
1.	1-й квалифика- ционный уровень	Агент по снабжению, секретарь-машинистка;	8 045

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалифика- ционного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й	заведующий хозяйством.	9 297

	квалификац ионный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
--	---------------------------------	---	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификац ион-ного уровня	Наименование должностей	Размер должностно го оклада . (рублей)
----------	---	-------------------------	---

1	2	3	4
1.	1-й квалификац ионный уровень	специалист по охране труда; специалист по кадрам;	10 227
2.	2-й квалификац ионный уровень	юрисконсульт Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 730
3.	3-й квалификац ионный уровень	Экономист I категории, бухгалтер I категории Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 263
4.	4-й квалификац ионный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 825

2.1.8. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих". Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификац	Наименование профессии рабочих	Размер должностно
----------	---------------------	--------------------------------	----------------------

	ион-ного уровня		го оклада (рублей)
1	2	3	
1.	1-й квалифика- ционный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; каменщик; кастелянша; кладовщик; кровельщик; кухонный рабочий; буфетчик; маляр; оператор (всех наименований); машинист по стирке и ремонту спецодежды; повар; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь (всех наименований); сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; электромонтер (всех наименований) 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	6 612 6 998 7 405

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалифика- ционного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер должностн ого оклада (рублей)
----------	---	--------------------------------	---

1	2	3	4
1.	1-й квалифика- ционный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	7 862 8 319

5.2. Размер должностного оклада руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальные размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений здравоохранения приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
5.	V	28 567

Примечание.

Порядок установления должностного оклада руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ «БЕРЁЗКА» в г. ТАГАНРОГЕ
347922, г. Таганрог, ул. Греческая, 40, тел.: 36-02-47, факс: 36-02-47

ПРИКАЗ

г. Таганрог

№4 ш

от 23.09.2024г.

Об утверждении штатного расписания

На основании приказа от 23.09.2024 №81 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

приказываю:

1. Утвердить штатное расписание на 01.10.2024 г. в количестве 73,5 ставок (Приложение №1).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. Начальника



И.И. Веревкина

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ «БЕРЁЗКА» В Г.ТАГАНРОГЕ
347922, Г. Таганрог, ул. Греческая 40, тел: 36-02-47, факс: 36-02-27**

ПРИКАЗ

г.Таганрог

№ 122

от 14 ноября 2024 г.

«Об увеличении (индексации)
должностных окладов, ставок
заработной платы работников
ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

На основании Постановления Правительства Ростовской области от 12.11.2024 г. №1 «О внесении изменений в Постановление Правительства Ростовской области от 01.07.2024 г. №420».

Приказываю:

1. Внести изменения в п.1 приказа руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге от 23.09.2024 г. №81 заменив слова «в 1,045 раза» словами «в 1,051 раза»
2. Внести изменение в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Детского санатория «Берёзка» в г. Таганроге, изложив Раздел 2. «Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге и п 5.2. Положения в новой редакции (Приложение №1, №2 к Приказу).
3. Внести изменения в штатное расписание ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге и нормативные локальные акты.
4. Специалисту по кадрам Артемовой А.Н.:
 - 4.1. Принять к руководству в работе новое штатное расписание.
 - 4.2. Соблюсти требования ТК РФ по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору сотрудников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника



И.И. Веревкина

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге

2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры должностных окладов и ставок заработной платы устанавливаются локальными нормативными актами ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге самостоятельно, но не ниже минимальных, установленных настоящим положением.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

2.1.2. Должностные оклады медицинских работников ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников". Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) приведены в таблице N 1.

Таблица N 1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре;	18 023
2.	2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	18 926

№ п/п	Номер квали- фикационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
3.	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра**; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	19 876

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/ п	Номер квали- фикационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
--------------	-------------------------------------	--	--

1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Врач-стажер;	31 202
2.	2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты*;	32 760
3.	3-й квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений;	32 760

Размеры должностных окладов работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Главные: медицинская сестра V группа по оплате труда руководителей	15 803
2.	Главный бухгалтер V группа по оплате труда руководителей	25 858

Примечание.

Должностной оклад главной медицинской сестры на 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного согласно **пункту 5.2. раздела 5** настоящего приложения.

2.1.3. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
-------	--------------------------------	--	-------------------------------------

1	2	3	4
2.	2-й квалификационный уровень	медицинский психолог	20 801

2.1.4. Должностные оклады педагогических работников, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	13 545
3	3-й квалификационный уровень	воспитатель;	14 919
4	4-й квалификационный уровень	логопед;	14 502

2.1.5. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

№ п/п	Номер квалифика- ционного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
----------	--	-------------------------	--

1	2	3	4
1.	2-й квалификаци- онный уровень	специалист гражданской обороны: без квалификационной категории II квалификационной категории I квалификационной категории ведущий	11 576

2.1.6. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалифика- ционного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
----------	---	-------------------------	--

1.

1	2	3	4
1.	1-й квалифика- ционный уровень	Агент по снабжению, секретарь-машинистка;	8 045

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификац ион-ного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й	заведующий хозяйством.	9 297

	квалификац ионный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
--	---------------------------------	---	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификац ион-ного уровня	Наименование должностей	Размер должностно го оклада . (рублей)
----------	---	-------------------------	---

1	2	3	4
1.	1-й квалификац ионный уровень	специалист по охране труда; специалист по кадрам;	10 227
2.	2-й квалификац ионный уровень	юрисконсульт Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 730
3.	3-й квалификац ионный уровень	Экономист I категории, бухгалтер I категории Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 263
4.	4-й квалификац ионный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 825

2.1.8. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих". Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификац	Наименование профессии рабочих	Размер должностно
----------	---------------------	--------------------------------	----------------------

	ион-ного уровня		го оклада (рублей)
1	2	3	
1.	1-й квалифика- ционный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; каменщик; кастелянша; кладовщик; кровельщик; кухонный рабочий; буфетчик; маляр; оператор (всех наименований); машинист по стирке и ремонту спецодежды; повар; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь (всех наименований); сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; электромонтер (всех наименований) 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	6 612 6 998 7 405

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалифика- ционного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер должностн ого оклада (рублей)
----------	---	--------------------------------	---

1	2	3	4
1.	1-й квалифика- ционный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	7 862 8 319

5.2. Размер должностного оклада руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальные размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений здравоохранения приведены в таблице ниже.

Минимальные размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
5.	V	28 731

Примечание.

Порядок установления должностного оклада руководителя ГБУ РО «ДС «Берёзка» в г. Таганроге определяется министерством здравоохранения Ростовской области.